

CURRICULUM VITAE

Nombre: Nydia Isabel Vega Artavia

Fecha de nacimiento: 07/04/67

Nacionalidad: costarricense

Cédula de identidad: 3-290-024

Profesión: Máster en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos.

Doctoranda: En dirección de empresas y estrategia.

Teléfonos: celular 8924-5095 y oficina 2527-2759

Estudios Realizados:

2022. Universidad de Valencia España actualmente realizando la tesis doctoral.

2019. Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología. Maestría en Administración con Énfasis en Recursos Humanos.

2014. Ingles Intermedio en la Universidad Estatal a Distancia.

2011. Universidad de Valencia España. Grado obtenido Diploma de Estudios Avanzados DEA, suficiencia en investigación.

2005. Centro de investigación y Perfeccionamiento para la Educación Técnica, Metodología Educativa por Competencias.

2004. Universidad Nacional de Costa Rica, dos años de la carrera de sociología.

1999. Universidad Nacional de Costa Rica. Licenciatura en administración con énfasis en Recursos Humanos.

1996. Universidad Nacional de Costa Rica. Bachiller en Administración.

Investigaciones Realizadas.

2010. Investigación: El Impacto de la acreditación JCI en la competitividad del Hospital Clínica Bíblica.

2009. Investigación: "Implicaciones de la acreditación JCI en las políticas de Recursos Humanos del Hospital Clínica Bíblica."

2011. Asesorías innovadoras en Recursos Humanos para las Pymes, mediante el aprovechamiento del uso de Internet.

2018. Diagnóstico de las necesidades de capacitación del personal docente, docente administrativo y administrativa de la Escuela de Administración.

2018. Diagnóstico de las necesidades de capacitación de los egresados de las carreras de la Escuela de Ciencias de la Administración.

Publicaciones

2013. Asesorías innovadoras en Recursos Humanos para las Pymes, mediante el aprovechamiento del uso de Internet. En la Revista Nacional de Administración. UNED

2014. Planificación de Recursos Humanos, teoría y práctica. McGraw Hill.

2021. El trabajo decente, la calidad de vida en el trabajo y sostenibilidad laboral. Revista cuadernos de administración. Volumen 2, Número 1

Ponencias y conferencias

2012. *La Competitividad el Hospital Clínica Bíblica a partir de la acreditación JCI.* En el Colegio de Ciencias Económicas.

2017. *Retos de la planificación de Recursos humanos.* UTN

2020. *Habilidades blandas* en el Dirección Regional del MEP de la zona de los santos.

2021. *El trabajo decente, la calidad de vida en el trabajo y sostenibilidad laboral.* En el Congreso de CIRIEC Costa Rica,

Capacitación específica en la enseñanza universitaria y desarrollo profesional

2004. CIPET. Metodología Educativa por competencias.

2006. UNED- CECED. Pedagogía Universitaria. 75 horas.

2010. UNED- CECED. Enseñar y aprender en Entornos Virtuales. 80 horas

2010. UNED. Uso de la Plataforma Moodle.

2010. UNED. Uso de la Plataforma Blackboard.

2010. UNED. Elaboración de Instrumentos de Evaluación.

2010. PROCAME- UNA. "Preparación de documentos Setena D1 y D2. 20 horas.

2011. UNED- CECED. Control de Plagio. 3 horas.

2011. UNED- CECED. Curso de Investigación Cualitativa, Estudio de Casos. 40 horas.

2012. UNED. Taller Elaboración de consignas para actividades de cursos en Línea. 7 horas.

2012. UNED. Taller: la Videoconferencia como recurso didáctico. 4 horas.

2013. UNED. Curso de exeLearning para contenidos digitales. 45 horas.

2013. UNED- CECED. Seminario Coaching Gerencial herramienta clave de liderazgo siglo XXI. 20 horas.

2015. UNED- CECED. Taller: Integración de estrategias de aprendizaje y de evaluación. 4 horas.

2015. UNED - CECED II Simposio sobre evaluación de los aprendizajes: aprender a evaluar y evaluar para aprender. 14 horas.

2016. CPCECR. Seminario "Valoración económica de los impactos ambientales". 8 horas.

2016. UNED. Curso: Análisis de datos cualitativos con ATLAS.Ti, versión 7. 45 horas.

2017. Consultorias MyC. Taller: Millennials: Cómo reclutarlos, evaluarlos y desarrollarlos. 8 horas.

2017. UTN. Expositora en el Foro "Planificación de Recursos Humanos"

2017. CICR. Congreso Nacional de excelencia empresarial: buscando la perfección se alcanza la excelencia. 8 horas.

2018. CICR. Evaluadora del programa a la excelencia. 40 horas.

2018. UNED-CONARE. III Congreso internacional para estudiantes de Recursos Humanos. "La gestión del Talento humano en tiempos de incertidumbre e inestabilidad del entorno organizacional. 10 horas.

2018. UCR. Curso Gestión de Talento humano por competencias y nuevos enfoques de análisis ocupacional. 16 horas.

2019. CICR. Evaluadora del programa a la excelencia. 80 horas.

2019. CICR. Seminario: VI Congreso de Innovación. 8 horas.

2019. CICR. Seminario: Manejo de Outlook. 4 horas.

2019. ECA-UNED y CENECOOP R.L. Congreso internacional de Marketing.

2019. Congente 4.0. XVII Congreso de Recursos Humanos Congente del 2019.

2020. The Open Institute y CEDESOC. Cómo definir el potencial y hacer el mapa del talento.

2020. M y C RRHH. Habilidades Blandas Desarrollo y optimización.

2021 SURCO MARAVILLOSO Congreso Internacional Virtual en la Lucha Anticorrupción y transparencia.

2021. Unidad de Vinculación Estudiantil ECA III Simposio de Tutores y funcionarios Claves para mejorar la Convivencia y tener éxito en la vida.

2021. Carlos Aguirre UNED. Gestión del cambio basada en el modelo ADKAR de PROCESI.

2021. Detección de coincidencias con Turnittin PAL UNED.

2021. CIRIEC Costa Rica. VIII Congreso Internacional del Investigación en Economía Social de CIRIEC.

2022. UTN UNED TEC Congreso Internacional Virtual de RRHH Gestión del Talento hacia una fuerza de trabajo híbrida. Comisión organizadora del Congreso. 50 horas de trabajo.

Experiencia Laboral docente:

1996 a 2002, profesora de cursos libres en la Universidad Nacional Autónoma.

2000 al 2003, profesora en la especialidad de administración en el Colegio Universitario de Alajuela.

2001 al 2005, profesora de la carrera de administración en Recursos Humanos de la Universidad Autónoma Monterrey.

2003 al 2007, profesora en la especialidad en administración de la Universidad Santa Lucia.

Directora de proyectos de Tesis de los estudiantes de la carrera de Administración.

Integrante de los tribunales en las pruebas de grado de los estudiantes de la carrera de Administración, En la Universidad Santa Lucia.

2001 al 2009, profesora en la especialidad en administración en el Centro de Investigación y Perfeccionamiento para la Educación Técnica.

Desde el año 2004 Profesora de la Escuela de ciencias de la administración de la Universidad Estatal a distancia.

Lectora de Tesis e integrante de los tribunales de defensa de tesis. UNED

2019 y actualmente coordinadora de la Cátedra de Recursos Humanos, en la Escuela de ciencias de la Administración en la UNED.

2022 facilitadora del curso: Calidad en la Atención y el servicio al Cliente del Instituto de Formación Municipal de la UNED

Experiencia Laboral en la especialidad de Administración:

2017 al 2022 Evaluadora de la Cámara de Industrias de Costa Rica 85 horas certificadas

1992 – 2002. Gerente General de Tienda Teffis.

1996. Para el Poder Judicial: como proyecto de graduación de Bachillerato Universitario un Manual para el análisis y diseño de puestos.

1999. Para la Municipalidad de Alajuela: estudio sobre los riesgos del trabajo a los que se exponen los empleados de cuadrilla de la institución. Se diseñó una propuesta para controlarlos.

1999. Encargada del departamento financiero contable del Hospital San Rafael de Alajuela