



## Nivel de licenciatura


Bloque	Código	Asignatura	Créditos	Requisitos
	04073	Análisis y diseño de puestos II	4	
J	00455	Estrategia empresarial II	4	
	04071	Diseños de sistemas de compensación	4	
			12	
	04076	Desarrollo organizacional	4	
K	04060	Técnicas para la toma de decisiones	4	
	04075	Taller de técnicas de negociación	4	
			12	
	04037	Gestión empresarial	4	00455
L	04074	Gestión de recursos humanos por competencias	4	
	04077	Consultoría de recursos humanos	4	
			12	
Opciones de graduación				
Tesis:				
L	09118	Investigación dirigida		
	09119	Trabajo final de graduación		
Subtotal créditos nivel de licenciatura			36	
Subtotal créditos nivel de bachillerato			143	
Total créditos nivel de licenciatura			179	

### Información adicional de la carrera

 **Profesor encargado:**  
Mag. Gustavo Alexis Amador Hernández

 **Teléfono:**  
(506) 2527-2377

 **Correo electrónico:**  
gamador@uned.ac.cr

 **Atención a estudiantes:**  
lunes a viernes de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

**Universidad Estatal a Distancia**  
**Vicerrectoría Académica**  
Escuela de Ciencias de la Administración


## Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos

Bachillerato y Licenciatura

Código 00032



Escuela de Ciencias de la Administración

 (506) 2224-6776



**UNED**

 <http://www.uned.ac.cr>

 @uned.cr



**UNED**

## Presentación

Esta carrera tiene como propósito formar profesionales con las competencias requeridas para desempeñarse de manera eficaz y eficiente en la ejecución y en los procesos estratégicos de la gestión de las personas.

## Requisitos de admisión a la universidad

- Título de Bachiller en Educación Media o su equivalente, acompañado de dos fotocopias.
- Fotocopia de la cédula de identidad o su equivalente.
- Fotografía reciente tamaño pasaporte.
- Completar y entregar formularios con la información general que le solicita la institución.

## Requisitos para empadronamiento en la carrera

*(Se aplica de conformidad con lo establecido en el artículo 11 del Reglamento General Estudiantil):*

### Bachillerato

Haber completado el plan de estudios de la carrera de Diplomado en Administración de Empresas de la UNED.

### Licenciatura

Poseer el grado de Bachillerato en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos de la UNED.

Los estudiantes que deseen ingresar con un título universitario obtenido en otra institución de educación superior deben solicitar un plan de nivelación, de conformidad con lo establecido en el artículo 11 del Reglamento General Estudiantil.

## Habilidades y características deseables para el ingreso

- Habilidad para la creatividad, la innovación y la capacidad analítica para la negociación y la toma de decisiones en los procesos y áreas transaccionales de la administración de los recursos humanos.
- Habilidad en interpretación numérica y dominio de paquetes ofimáticos.
- Habilidad para la practicidad.
- Capacidad para relacionarse con otras personas.
- Capacidad de formular y ejecutar planes y programas de gestión humana con una visión analítica y estratégica.
- Capacidad de liderazgo y toma de decisiones a nivel estratégico.

- Habilidad para desenvolverse mediante diversos canales de comunicación (formales e informales).
- Actitud ética en el desarrollo de su profesión.

## Tareas típicas del estudiante

- Resuelve situaciones en las que aplica las herramientas y técnicas propias de la administración de los recursos humanos
- Participa en actividades en las que implementa de manera proactiva los conocimientos del área.
- Resuelve situaciones en las que interpreta con propiedad escenarios (legales, presupuestarios, financieros) de la gestión del recurso humano.
- Participa en actividades de trabajo en equipo.
- Resuelve situaciones en las que evalúa la pertinencia de las estrategias de gestión de recursos humanos

## Perfil profesional

### Nivel de bachillerato

El egresado de este nivel estará en capacidad de ejecutar los procesos de la gestión del talento humano, así como de llevar a cabo investigaciones, colaborando con soluciones técnicas.

### Nivel de licenciatura

El egresado de este nivel estará en capacidad de establecer estrategias y políticas de gestión humana, en armonía con los objetivos del negocio y con las estrategias de gestión.

## Opciones laborales

El graduado en esta carrera podrá desempeñarse como empresario, consultor, ejecutor o gestor de políticas y acciones referidas a la gestión del talento humano.

## Nivel de bachillerato

Bloque	Código	Asignatura	Créditos	Requisitos
0		Estudios Generales (seleccionar dos asignaturas)	6	
			<b>6</b>	
E	04057	Métodos de investigación científica	4	
	04090	Economía laboral	3	
	04067	Planificación de recursos humanos	4	
	04003	Reclutamiento y selección de personal	4	
			<b>15</b>	
F	04058	Métodos de investigación cuantitativa	4	04057
	04068	Análisis y diseño de puestos I	4	
	04069	Taller de empleo	4	04067, 04003
	04008	Derecho laboral I	4	
			<b>16</b>	
G	04056	Métodos de investigación cualitativa	4	04057, 04058
	04070	Capacitación y desarrollo	4	
	00925	Comportamiento organizacional	4	
	04079	Manejo y solución de conflictos	4	
			<b>16</b>	
H	00453	Estrategia empresarial I	4	
	05112	Derecho empresarial II	3	
	04078	Administración de salarios	4	04067, 04068
	04034	Seguridad y salud ocupacional	4	
			<b>15</b>	
I	04081	Psicología organizacional	4	
	04072	Evaluación de la gestión de los recursos humanos	4	
	04009	Derecho laboral II	4	04008
			<b>12</b>	
<b>Subtotal créditos nivel de bachillerato</b>			<b>80</b>	
<b>Total créditos nivel de diplomado</b>			<b>63</b>	
<b>Total créditos nivel de bachillerato</b>			<b>143</b>	

Sobre Estudios Generales:  
Debe tenerse presente que este programa atraviesa un plan de transición durante el periodo 2017-2020.  
Para mayor información ingrese a:  
<http://www.uned.ac.cr-Escuela de Ciencias Sociales-Programa de Estudios Generales-Plan de transicion 2017-2020>