# Formulario Inscripción de Proyectos Investigación Extensión

1. **Datos del Proyecto**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| * 1. Titulo o nombre del proyecto | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| 1.2 Tipo de proyecto (conceptualizaciones en anexo #1) | | | | | | | |
| **Investigación** | | **Extensión** | | | | **Ambos** | |
| ◯ | Investigación básica | ◯ | Extensión abierta | | | ◯ | Investigación básica |
| ◯ | Investigación aplicada | ◯ | Extensión comunitaria/ territorial | | | ◯ | Investigación aplicada |
| ◯ | Desarrollo experimental | ◯ | Extensión docente | | | ◯ | Desarrollo experimental |
|  |  |  |  | | | ◯ | Extensión abierta |
|  |  |  |  | | | ◯ | Extensión comunitaria/territorial |
|  |  |  |  | | | ◯ | Extensión docente |
| 1.3 Carreras vinculadas | | | | | | | |
| ◯ | Diplomado en administración de empresas | | | ◯ | Administración de empresas negocios internacionales | | |
| ◯ | Administración de empresas en recursos humanos | | | ◯ | Administración de empresas producción | | |
| ◯ | Administración de empresas en banca y finanzas | | | ◯ | Maestría | | |
| ◯ | Administración de empresas contaduría | | | ◯ | Dos o más carreras | | |
| ◯ | Administración de empresas dirección de empresas | | | ◯ | Todas las carreras | | |
| ◯ | Administración de empresas mercadeo | | | ◯ | Otra dependencia (as) | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.4 Cátedra vinculada | | | |
| ◯ | Administración | ◯ | Finanzas |
| ◯ | Auditoria | ◯ | Investigación |
| ◯ | Contabilidad General | ◯ | Mercadeo |
| ◯ | Contabilidad Superior | ◯ | Negocios Internacionales |
| ◯ | Gestión Bancaria | ◯ | Producción |
| ◯ | Economía | ◯ | Recursos Humanos |
| ◯ | Estadística | ◯ | Más de dos cátedras |
| ◯ | Estrategia Empresarial |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.5 Línea o líneas de investigación vinculadas | | | |
| **Diplomado** | | | |
| ◯ | Contabilidad para MYPIMES | ◯ | Legislación para MYPIMES |
| ◯ | Mercadeo para MYPIMES | ◯ | Gestión Pública y Privada para brindar apoyo a las MYPIMES |
| ◯ | Gestión Empresarial para MYPIMES | ◯ | Sistemas de información para todo tipo de organizaciones |
| ◯ | Desarrollo de Emprendedores | ◯ | Estadística y modelos estadísticos para investigación |
| ◯ | Responsabilidad Social en todo tipo de organizaciones | ◯ | Modelos de gestión en tipo de organizaciones |
| ◯ | Finanzas para MYPIMES |  |  |
|  | |  | |
| **Mercadeo** | | | |
| ◯ | Estrategias de Marketing | ◯ | Tecnologías emergentes en marketing |
| ◯ | Comportamiento del consumidor | ◯ | Marketing en las neurociencias |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Banca y Finanzas** | | | |
| ◯ | Finanzas empresariales | ◯ | Financiamiento a corto plazo |
| ◯ | Estructura de capital, financiamiento y proyectos de inversión. | ◯ | Riesgo y rendimiento en los diferentes giros de negocios |
| ◯ | Análisis financiaros integrales y la planeación financiera. | ◯ | Métodos de valuación, fusiones, adquisiciones y actuariado |
| ◯ | Ingeniería financiera aplicada a la banca y los negocios | ◯ | El financiamiento en las instituciones del sector público. |
| ◯ | Valuación | ◯ | La planeación financiera |
| ◯ | La administración presupuestaria | ◯ | Indicadores de eficiencia pública |
| ◯ | La política de dividendos en la práctica |  |  |
|  | | | |
| **Contaduría** | | | |
| ◯ | Normas Internacionales de Información Financiera | ◯ | Auditoría basada en riesgo |
| ◯ | Normas Internacionales de Información Financiera para Pymes (pequeñas y medianas empresas) | ◯ | Auditoría operativa |
| ◯ | Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP), evaluación y definición de planes de acción para reducir las brechas en materia de implementación de normativa contable en instituciones públicas (incluyendo municipalidades). | ◯ | Auditoría gubernamental |
| ◯ | Control interno utilizando el marco integrado de control interno COSO III o COSO IV. | ◯ | Auditoría de redes sociales |
| ◯ | Normas Internacionales de Sostenibilidad y Clima (NIIF S1 y NIIF S2) | ◯ | Contabilidad de Costos |
| **Dirección Empresarial** | | | |
| ◯ | Modelos de negocios | ◯ | Aplicación de modelos y teorías administrativas y estratégicos |
| ◯ | Gestión estratégica | ◯ | Impacto de políticas estatales y su relación con los modelos gerenciales, de gestión estratégica o rendimiento empresarial. |
| ◯ | Modelos gerenciales en las organizaciones | ◯ | Responsabilidad social empresarial (RSE) |
| ◯ | Estudios integrales de gestión organizacional | ◯ | Nuevos modelos de negocios basados en la incursión o mediación tecnológica |
| ◯ | Negocios innovadores no tradicionales |  |  |
|  | | | |
| **Negocios Internacionales** | | | |
| ◯ | Estrategias de Internacionalización | ◯ | Empresas Multinacionales |
| ◯ | Gestión de la Cadena de Suministro Global | ◯ | Emprendimiento Internacional |
| ◯ | Comercio Internacional y Políticas Comerciales | ◯ | Tecnología y Transformación Digital |
| ◯ | Inversión Extranjera Directa (IED) | ◯ | Manejo de solución de conflictos internacionales: Casos de análisis internacionales |
| ◯ | Gestión de Recursos Humanos Internacional | ◯ | Buenas prácticas en el Comercio internacional |
| ◯ | Finanzas Internacionales | ◯ | Interculturabilidad y negocios internacionales |
| ◯ | Marketing Internacional | ◯ | Logística Internacional. |
| ◯ | Manejo de solución de conflictos internacionales: Casos de análisis internacionales. |  |  |
| **Recursos Humanos** | | | |
| ◯ | Planificación de Recursos Humanos | ◯ | Diversidad, Equidad e Inclusión en las prácticas de Recursos Humanos |
| ◯ | Atracción y Selección del Talento Humano por Competencias | ◯ | Tendencias en Bienestar Laboral y Salud Ocupacional para el aumento de la productividad laboral |
| ◯ | Inducción y Socialización de Personal | ◯ | La Transformación Digital en la Gestión de RRHH |
| ◯ | Capacitación y desarrollo del personal | ◯ | Gestión del Cambio y Cultura Organizacional para mejorar la adaptación del personal |
| ◯ | Sistemas de compensación salarial | ◯ | Estrategias para la Gestión de Conflictos y las Relaciones Laborales |
| ◯ | Sistemas de Información en la Gestión de Recursos Humanos en las empresas | ◯ | Uso de datos, predicción de tendencias laborales y analítica de personas (People Analytics) para mejorar la toma de decisiones en Recursos Humanos |
| ◯ | Sistemas de Evaluación del Desempeño Innovadores | ◯ | Integración de Políticas de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial (RSE) |
| ◯ | Evaluación de la Gestión de Recursos Humanos | ◯ | Estrategias para fomentar las Gestiones Ágiles (Agile Management) en las organizaciones |
| ◯ | La Gestión de Recursos Humanos en las PYMES | ◯ | Identificación de Competencias Laborales emergentes y futuras en el entorno laboral |
| ◯ | Tendencias actuales y estrategias efectivas para la gestión del talento humano para la competitividad laboral | ◯ | Los Modelos Disruptivos del Potencial Humano |
| ◯ | La Gestión del Talento y Desarrollo de Liderazgo como estrategia de retención y atracción | ◯ | Políticas y mejores prácticas del trabajo remoto y híbrido que contribuya con la calidad laboral. |
| **Producción / Operaciones** | | | |
| ◯ | Administración de Operaciones con enfoque de Sostenibilidad | ◯ | Tecnologías disruptivas de operaciones e Inteligencia de Negocios en la gestión estratégica de PYMES (Bienes y Servicios) |
| ◯ | Economía circular desde el área de operaciones | ◯ | Toma de decisiones estratégicas en Operaciones con tecnologías disruptivas *(Machine Learning, Big Data, Artificial Intelligence, Cloud computing, IoT, 3D-printing)* |
| ◯ | Investigación de Operaciones con Prácticas sostenibles de éxito | ◯ | Sistemas de Manufactura y Servicios con tecnologías disruptivas y Gestión de Productividad |
| ◯ | Indicadores de sostenibilidad en el área de  operaciones | ◯ | Tendencias de Tecnología de Información en la Cadena Suministros |
| ◯ | Calidad a través de la Economía Circular | ◯ | Transformación Digital en las áreas de operaciones de PYMES (Bienes y servicios) |
| ◯ | Estrategias de Gestión del Riesgo para la  Sostenibilidad | ◯ | Modelo de Análisis de Riesgos en la tecnología de Operaciones |
| ◯ | Bioeconomía y cadenas de suministros | ◯ | Gestión de calidad mediante tecnologías avanzadas |
| ◯ | Certificación y normativa para  sostenibilidad | ◯ | Tecnologías emergentes en el área de operaciones |
| ◯ | Gestión y tendencias de la innovación en sectores industriales | ◯ | Modelos de emprendimientos |
| ◯ | Administración de la Innovación en PYMES | ◯ | Modelos de Clústers en Sectores Industriales |
| ◯ | Administración de las tecnologías para innovar | ◯ | El área de Operaciones en la Integración horizontal y vertical |
| ◯ | Valor agregado e innovación en la Cadena de Suministros | ◯ | Encadenamientos Productivos y Desarrollo de Proveedores |
| ◯ | Gestión del cambio en el área de Operaciones | ◯ | Gestión de la Productividad en la industria y los servicios |
| ◯ | La Gestión Estratégica del Riesgo en la Innovación | ◯ | Indicadores de éxito en la Cadena de Suministros |
| ◯ | La gestión de la innovación por medio de la ciencia de datos e inteligencia artificial | ◯ | Gestión de Riesgos en el área de Operaciones |
| ◯ | Resistencia al cambio en la innovación | ◯ | Lean manufacturing y six sigma mediante casos de estudio de organizaciones |
|  | | | |
| **Maestría Profesional en Administración de Empresas** | | | |
| ◯ | Diseño de un plan empresa | ◯ | Modelo de costos, definición de precios y punto de equilibrio |
| ◯ | Propuesta de implementación de la estrategia empresarial | ◯ | Políticas económicas y su impacto sobre las empresas |
| ◯ | Gestión empresarial sostenible: modelo triple utilidad: económica, social y ambiental | ◯ | Valoración de alianzas de mercado internacional y su impacto sobre empresas o sector productivo del país |
| ◯ | Modelo de gestión empresarial: alineación de la estrategia empresarial, procesos y cultura organizacional | ◯ | Inversión Extranjera Directa en Costa Rica y su contribución al desarrollo de algún sector productivo. Estrategia para la identificación y valoración para la inclusión en algún sector |
| ◯ | Modelo de gestión por proyectos | ◯ | Gestión del talento humano |
| ◯ | Estudios de factibilidad: financiera, técnica, legal, ambiental, otros, para la puesta en marcha de proyectos rentables | ◯ | Estrategias de mercadeo |
| ◯ | Modelo de gestión de la investigación, el desarrollo y la innovación en la empresa | ◯ | Sector financiero, marco normativo, impacto sobre las empresas financieras |
| ◯ | Desarrollo tecnológico, digitalización, inteligencia artificial para la competitividad la empresa | ◯ | Modelo de gestión de riesgos |
|  | | | |
| **Maestría Profesional en Auditoría Gubernamental** | | | |
| ◯ | Auditoría Gestión Institucional | ◯ | Auditoría Financiera Gubernamental |
| ◯ | Fiscalización Pública | ◯ | Control Interno |
| ◯ | Tendencia mundial auditoría | ◯ | Gestión del riesgo |
|  | | | |
| **Maestría profesional en Auditoría Empresarial** | | | |
| ◯ | Auditoría Gestión Empresarial | ◯ | Contraloría Gerencial |
| ◯ | Tendencia mundial auditoría | ◯ | Gestión del riesgo |
| ◯ | Auditoría Estrategia Empresarial |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.6 Justificación | | |
|  | | |
|  | | |
| 1.7 Introducción | | |
|  | | |
|  | | |
| 1.8 Objetivo general | | |
|  | | |
| 1.9 Objetivos específicos | | |
|  | | |
|  | | |
| 1.10 Metodología | | |
|  | | |
|  | | |
| 1.11 Cronograma | | |
| Fecha Inicio | Fecha Final | |
|  |  | |
| **Actividades** | | **Periodo** |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
|  | |  |
| 1.12 Población meta | | |
|  | | |
| 1.13 Observaciones y comentarios | | |
|  | | |

1. **Visibilización**

|  |
| --- |
| * 1. Resumen |
|  |
|  |
| 2.2 Abstract |
|  |
|  |
| * 1. Palabras clave |
|  |
|  |
| * 1. Keywords |
|  |

1. **Datos responsables**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Cédula** | **Correo Electrónico** | **Rol** | **Jornada asignada** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Datos fundamentales**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| * 1. Área de conocimiento | | | |
| ◯ | Ciencias Sociales | ◯ | Humanidades |
| ◯ | Ciencias médicas | ◯ | Ciencias agrícolas |
| ◯ | Ciencias exactas y naturales | ◯ | Ingeniería y tecnología |
| ◯ | Interdisciplinarios |  |  |
|  | | | |
| [Conozca los Objetivos de Desarrollo Sostenible acá](https://odsuned.uned.ac.cr/) | | | |
|  | | | |
| 4.2 Eje planes | | | |
| ◯ | Calidad y Pertinencia | ◯ | Internacionalización |
| ◯ | Cobertura y Equidad | ◯ | Sostenibilidad |
| ◯ | Regionalización |  |  |
|  | | | |
| * 1. ODS | | | |
| ◯ | Fin de la pobreza | ◯ | Reducción de las desigualdades |
| ◯ | Hambre cero | ◯ | Ciudades y comunidades sostenibles |
| ◯ | Salud y bienestar | ◯ | Producción y consumos responsables |
| ◯ | Educación de calidad | ◯ | Acción por el clima |
| ◯ | Igualdad de género | ◯ | Vida submarina |
| ◯ | Agua limpia y saneamiento | ◯ | Vida de ecosistemas terrestres |
| ◯ | Energía asequible y no contaminante | ◯ | Paz, Justicia e instituciones solidas |
| ◯ | Trabajo decente y crecimiento económico | ◯ | Alianzas para lograr objetivos |
| ◯ | Industria, Innovación e infraestructura |  |  |

1. **Datos Planificación**

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. Indique los lineamientos de Política Institucional relacionados con su proyecto | |
|  | |
| * 1. Incluya las metas del POA de la Escuela a la cual o los cuales está vinculado el proyecto. | |
|  | |
| * 1. Fuentes de financiamiento | |
| **Fuentes internas** | **Monto solicitado** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Fuentes externas** | **Monto solicitado** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| * 1. Productos esperados | |
| **Productos** | **Periodo** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. **Localización**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **País** | **Provincia** | **Cantón** | **Distrito** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ◯ | Región Central | ◯ | Región Huetar Atlántica |
| ◯ | Región Brunca | ◯ | Región Huetar Norte |
| ◯ | Región Chorotega | ◯ | Región Pacífico Central |

1. **Vinculación**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Marque si el proyecto se vinculará con | | ¿Cuáles serían? |
| ◯ | Dependencias UNED |  |
| ◯ | Dependencias gubernamentales |  |
| ◯ | Instituciones autónomas |  |
| ◯ | Organizaciones no gubernamentales |  |
| ◯ | Universidades públicas |  |
| ◯ | Empresa privada |  |
| ◯ | Gobiernos locales |  |
| ◯ | Instituciones semiautónomas |  |
| ◯ | Organizaciones base comunal |  |
| ◯ | Universidad privada |  |
| ◯ | Sedes universitarias UNED |  |

1. **Vinculación estudiantil**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Detalle si el proyecto contará con la colaboración de personas de la población estudiantil | | | | |
| **Nombre** | **Cédula** | **Tiempo asignado** | **Rol** | **Carrera matriculada** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Estrategia Difusión y transferencia de resultados**

|  |
| --- |
| Describa las actividades que se llevarían a cabo para difundir y transferir los resultados del proyecto |
|  |

1. **Protocolos éticos para la gestión**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| * 1. ¿La propuesta requiere de permisos para la aplicación de instrumentos en seres humanos? (en atención a la Ley Reguladora de Investigación Biomédica y la Ley 8968 Protección de la persona frente al tratamiento de sus datos personales). | | | |
| ◯ | SI. Continúe a la pregunta 10.2 | ◯ | NO. Pase al punto 11. |
| * 1. Describa ¿Qué es lo que se requiere de las personas participantes? | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| * 1. Describa el instrumento que se utilizará (cuestionario, entrevista, video, grabación, audio). | | | |
|  | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| * 1. Describa donde se ubicarán los datos obtenidos. | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| * 1. Describa los pasos para reclutar a las personas participantes. | | | |
|  | | | |

1. **Bibliografía**

|  |
| --- |
|  |

1. **Visto bueno COMIEX-ECA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Cédula** | **Firma** | **Fecha** |
|  |  |  |  |
| Imagen que contiene Logotipo  Descripción generada automáticamente | | | |

1. **Anexos**

INVESTIGACIÓN 1

**Investigación básica:** corresponde a los trabajos experimentales o teóricos realizados para obtener nuevos conocimientos de fenómenos y hechos observables, sin intención de aplicarlos o utilizarlos para un fin concreto,

**Investigación aplicada:** se entiende por nuevos conocimientos, pero persigue un objetivo práctico específico.

**Desarrollo experimental:** proyectos generan nuevos productos o procesos, o mejoran los que ya existen. De igual manera, se utilizan los ámbitos de clasificación de la I+D para los proyectos registrados y que corresponden a: ciencias naturales, ingeniería y tecnología, ciencias médicas y de la salud, ciencias agrícolas y veterinarias, ciencias sociales, humanidades y artes.

EXTENSIÓN 2

**Extensión Abierta:** proyectos de extensión orientados a una amplia gama o diversidad de poblaciones, sin requisitos de ingreso sea por el nivel académicos, la procedencia geográfica o el perfil y recursos de las personas o grupos meta para acceder a los servicios planteados.

**Extensión Docente:** proyectos de Extensión enfocados en la educación y mejora continua que potencia la formación y compromiso de las personas estudiantes y docentes ante la sociedad y las comunidades.

**Extensión Comunitaria/ Territorial:** proyectos de Extensión producto del diálogo de saberes entre la Universidad, comunidades imaginadas, simbólicas y territorios.

E. Quesada Brenes, «Modelo de trabajo para mejorar la búsqueda de datos para indicadores de I+D en el sistema de investigación de la UNED», TIBCPIC, vol. 7, pp. 58–76, jun. 2023.

2 Dirección de Extensión Universitaria. Formulario inscripción SIPEU.