

Contenidos en el Informe Final de Gestión

De conformidad con lo dispuesto en el inciso e) del Art. 12 de la Ley de Control Interno y la resolución de la Contraloría General de la República, publicada en la Gaceta No. 131 del 7 de julio del 2005. Yo José Eduardo Gutiérrez Durán, cédula 1-1124-0616, quien ocupé el puesto de jefe del Centro de Investigación en Cultura y Desarrollo de la UNED desde 26 de mayo 2022 al 30 de mayo 2024, según acuerdo CU-2022-257 tomado en la sesión 2910-2022 del 19 de mayo 2022. Cabe indicar que el nombramiento de mi puesto era inicialmente del 26 de mayo 2022 al 25 de mayo 2026, sin embargo, se me nombró en otro puesto en la UNED a partir del 01 de junio 2024. Procedo a presentar el informe final de gestión que por la norma antes citada corresponde a todo jerarca o superior subordinado de la Administración Pública. El presente documento lo elevo ante el Consejo Universitario y ante la Vicerrectoría de Investigación en su calidad de mi superior inmediato, el día 07 de junio del 2024.

Estructura del contenido del informe que desarrolla.

PRESENTACIÓN

A. Resumen Ejecutivo del Informe Final de Gestión:

El presente informe resume las principales actividades que se desarrollaron en el Centro de Investigación en Cultura y Desarrollo (CICDE) en el plazo en el que estuve como jefe de esa oficina. El plazo de mi nombramiento era del 26 de mayo 2022 al 26 de mayo 2026, sin embargo, finalicé mi gestión el 30 de mayo 2024, ya que fui nombrado en otro puesto en la Universidad.

Durante los dos años que estuve como jefatura del CICDE siempre se atendieron en tiempo y forma todas las solicitudes, requerimientos y gestiones que el Centro debía atender ante las instancias internas y externas de la Universidad.

De la misma manera durante este plazo, el Centro cumplió con sus obligaciones y metas establecidas, así como se realizaron acciones para fortalecer los procesos de gestión administrativa y de investigación propios del CICDE.

Por medio de todos los proyectos y actividades realizadas durante este período, el CICDE logró generar valiosos aportes en el campo social, científico y académico, con

un enfoque siempre inclusivo a todos los sectores sociales y poblaciones. Se reconoce la valiosa labor de todas las personas colaboradoras del CICDE, quienes son los que hacen posible el cumplimiento de todos los objetivos del Centro, aportando para que la UNED siempre entregue valor público a la sociedad costarricense.

B. RESULTADOS DE LA GESTIÓN

(Debe indicar información relativa a los siguientes aspectos):

➤ **Labor sustantiva del CICDE:**

Tal y como se explica en el sitio web del CICDE, este Centro tiene por objetivo desarrollar investigación científica orientada a la indagación sistemática y rigurosa sobre la cultura y los problemas del desarrollo, desde una perspectiva de construcción de alternativas democráticas, participativas, ecológicas y socialmente inclusivas; así como del reconocimiento de las intersubjetividades, la diversidad cultural y el respeto a los derechos humanos, todo lo cual se realizará desde propuestas epistemológicas críticas, donde colaboren y se integren diversos enfoques disciplinarios y distintas perspectivas teóricas.

El CICDE es, sobre todo, un esfuerzo de investigativo orientado a tratar de brindar luz sobre los procesos de cambio que viven las sociedades contemporáneas, principalmente, pero no de forma exclusiva, la costarricense. Ante mutaciones y rupturas sumamente complejas y de muy amplio alcance, que provocan gran perplejidad e incertidumbre, su propósito ha sido tratar de aportar un conocimiento crítico y riguroso, que se oriente según énfasis propositivos, de directa incidencia social, pero buscando en todo momento explicitar, con total honestidad y transparencia, su posicionamiento ético y político.

A lo largo de los años el CICDE ha trabajado a la par de comunidades en todo el territorio nacional, organizaciones de mujeres, pueblos indígenas, campesinado, organizaciones productivas de diversa naturaleza, cooperativas y pequeño empresariado, organizaciones juveniles, ambientalistas, de la diversidad sexual, gente involucrada en el arte, y muy variadas organizaciones cívicas. Se han vinculado asimismo a instituciones públicas, siempre con la mejor disposición para brindar su colaboración. También ha sido parte de redes académicas y científicas que vinculan universidades y otras instancias académicas, de pensamiento y generación de conocimiento, en Costa Rica e internacionalmente.

- Señale los cambios habidos en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico que afectan el quehacer institucional o de la unidad, según corresponda al jerarca o titular subordinado.

Durante mi gestión se presentaron varios cambios en el entorno externo, como, por ejemplo, el ingreso de nuevas leyes que cambian el quehacer de la gestión institucional y esto tuvo implicaciones en el Centro.

Por ejemplo, la nueva ley de empleo público que la UNED debe atender y formular el salario global. También está la regla fiscal que viene a restringir más los recursos por la contención del gasto que se propone, lo cual tiene implicaciones en el desarrollo administrativo y académico de los proyectos de trabajo del Centro.

Otro factor que cambió la forma de trabajo por los cambios del entorno fue la nueva ley de contratación administrativa, donde las personas funcionarias percibieron más complejidades en los procesos de adquisición de compras de bienes y servicios, con plazos de resolución a nivel interno muy extensos, lo cual afecta el desarrollo de proyectos y actividades de trabajo.

- Indique el estado de autoevaluación del sistema de control interno institucional o de la unidad al inicio y al final de su gestión, establezca las medidas o gestiones realizadas, según corresponda al jerarca o titular subordinado.

Se realizaron y cumplieron en tiempo y forma los procesos de autoevaluación del sistema de control interno de la unidad.

Año 2023:

Riesgo	Medidas de administración a ejecutar	Fecha ejecu.	Ejecutado	Evidencia
Que se presenten limitaciones para concluir el proceso de desarrollo y ejecución de proyectos de investigación y cumplimiento del cronograma. Por factores externos (no se cuente con disponibilidad por parte de la contraparte, disponibilidad de transporte, o bien se presenten oportunidades de otros proyectos, entre otras). Porque no se cuente con recurso humano suficiente, tanto para el apoyo para el trabajo de campo y que algunas personas están nombradas medio tiempo. Lo que podría disminuir la generación de conocimiento en temas específicos que maneja el CICDE. Además, se debilitarían los vínculos ya creados en los diferentes sectores, donde los más afectados serían las personas, organizaciones, zonas y comunidades que se beneficiarían, y con los cuales se genera conocimiento. Asimismo, habría una subutilización de los recursos UNED. Además se afectaría la construcción de política pública en sus diferentes niveles y el aporte que brinda el CICDE y la UNED en la opinión pública.	2022-01 Dar seguimiento a la aprobación de los protocolos del CICDE por parte del CONRE	mar-23	X	Se dio seguimiento a este tema, y ya se encuentra con la aprobación del CONRE. Acuerdo CR-2022-1606, fecha 05 de octubre 2022
Que se presenten limitaciones para establecer el nombramiento de algunos (as) compañeros (as). Porque algunas personas están nombradas por servicios especiales, por jornadas parciales, cuando se requiere un tiempo mayor o completo y su nombramiento depende de la aprobación del presupuesto y de las decisiones de las autoridades. Lo que podría disminuir la generación de conocimiento en temas específicos que maneja el CICDE. Además, se debilitarían los vínculos ya creados en los diferentes sectores, donde los más afectados serían las personas, organizaciones, zonas y comunidades que se beneficiarían, y con los cuales se genera conocimiento. Asimismo, habría una subutilización de los recursos UNED. Además se afectaría la construcción de política pública en sus diferentes niveles y el aporte que brinda el CICDE y la UNED en la opinión pública.	2022-02 Dar seguimiento al nombramiento por cargos fijos a las personas que están nombradas por servicios especiales y demás. Esto según el acuerdo emitido por el CONRE y gestiones realizadas con Recursos Humanos.	dic-22	X	Se dio seguimiento a este tema y ya se encuentra atendido. Oficios de referencia de la Oficina de Recursos Humanos y Rectoría: ORH.USP.2022.7211, CR-2022-1606, donde se aprobó el código de las plazas. Una vez resuelto esto, la Dirección del CICDE remitió la solicitud de inicio de los concursos respectivos para asignar al personal en propiedad a las personas interesadas. Oficio de referencia: CICDE-005-2023

Año 2024:

Criterios de autoevaluación	Acciones de mejora	Fecha ejecu.	Ejecutado	Evidencia	En proceso	No ejecutado	Observaciones
AMBIENTE DE CONTROL							
Compromiso							
¿Todo el personal de la dependencia ha aprobado el curso de Introducción al control interno que brinda la UNED?	2022-01 Se realizó capacitación con PROCICI y se solicitó al equipo de trabajo que participaran del curso de control interno en el caso de los que estén pendientes	may-23	X	Se realizó charla de riesgos por parte del PROCICI al equipo del CICDE, así también se solicitó en esa misma reunión y en correos que las personas que faltaran que llevaran ese curso. https://onedaccr.sharepoint.com/:v/s/CICDE-UNED/ES/SUS/OIKBRP/0001eb8A04B6D1D0WYPDNN5LJKBekwzA			Se realizó charla de riesgos por parte del PROCICI al equipo del CICDE, así también se solicitó en esa misma reunión y en correos que las personas que faltaran que llevaran ese curso.
¿La mayoría del personal de la dependencia ha aprobado el curso de Introducción al control interno que brinda la UNED?	2023-01 Que el personal faltante lleve este curso	may-24			X		A las pocas personas que hacen falta se les ha solicitado llevar el curso, pero por diferentes motivos que han externado de horario de trabajo y estudio no han podido, se seguirá dando seguimiento a este tema.
Personal							
¿Se ha promovido en el personal de la dependencia la capacitación en temas relacionados con la ciberseguridad y se socializa la información de estas capacitaciones con todos los funcionarios?	2022-02 Se coordinará una capacitación sobre este tema.	may-23	X	Se realizó capacitación sobre el tema de ciberseguridad. https://onedaccr-my.sharepoint.com/personal/dchinchilla_uhed_ac_cr/_layouts/15/onedrive.aspx?Folder=CICDE%2F%20CIBERSEGURIDAD%2F44565446			
¿Se ha promovido en el personal de la dependencia el conocimiento actualizado en temas relacionados con la ciberseguridad?	2023-02 Se coordinará con la DITIC una actividad de capacitación n sobre este tema	may-24	X	sobre este tema pero indicaron no tener disponibilidad, por este motivo se realizó la capacitación indicada en el punto anterior https://onedaccr-my.sharepoint.com/personal/dchinchilla_uhed_ac_cr/_layouts/15/onedrive.aspx?Folder=CICDE%2F%20CIBERSEGURIDAD%2F44565446			

Cada uno de los informes de autoevaluación fueron remitidos en tiempo y forma al Programa de Control Interno de la UNED, así como a la Vicerrectoría de Investigación, instancia a la que le reporte del CICDE.

- Mencione las acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno institucional o de la unidad, al menos durante el último año, según corresponda al jerarca o titular subordinado

Se realizaron charlas y capacitaciones solicitadas por parte del Programa de Control Interno.

Se remitieron correos con documentación en referencia a temas de control interno a todas las personas colaboradoras.

El tema de control interno de manera era un eje transversal constante en las reuniones de los programas y reuniones generales del Centro.

Se motivaba a todo el personal para que llevaran el curso de control interno institucional.

Se habilitó una carpeta compartida con todas las personas colaboradoras del Centro, donde podían tener acceso a documentación sobre la normativa y regulaciones de importancia, incluyendo temas de control interno.

- Indique los principales logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la unidad, según corresponda:

Se cumplieron de forma anual con los compromisos del POA, incluyendo las metas en proyectos nuevos, proyectos por finalizar, participación de los investigadores trabajando de manera vinculada con otras instancias institucionales, fortalecimiento de la participación del CICDE en redes de investigación, se veló por que los investigadores pudieran participar impartiendo cursos, en actividades de extensión y producción académica.

Se fortaleció la internacionalización del Centro por medio de convenios. Se continuó con la participación en CLACSO, se ingresó a la Conferencia de Seguridad Social, así como se mantuvo vínculo con instancias internacionales.

También se apoyó la participación del personal en congresos internacionales, pasantías, entre otros.

Se fortaleció la gestión y control de los proyectos de investigación por medio de informes de avances y medición de estos por los indicadores de cumplimiento correspondientes.

Se definieron las líneas de investigación del Centro, las cuales fueron publicadas en el sitio web del CICDE.

En el año 2022 se aprobaron 2 proyectos nuevos y se finalizaron 3 proyectos de investigación. Dos números publicados de la revista Rupturas. El CICDE tuvo presencia en programas de radio, blogs, foros, mesas redondas, conferencias nacionales e internacionales, participaciones en el extranjero, participaciones en redes de investigación nacionales e internacionales, programas en diversos medios de comunicación, conversatorios, producciones audiovisuales, publicación de libros y artículos académicos, pasantías, cursos sobre diferentes temas, apoyo a diferentes tipos de poblaciones, aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros.

En el año 2023 se aprobaron 2 proyectos nuevos y se finalizaron 3 proyectos de investigación. Dos números publicados de la revista Rupturas. El CICDE tuvo presencia en programas de radio, blogs, foros, mesas redondas, conferencias nacionales e internacionales, participaciones en el extranjero, participaciones en redes de investigación nacionales e internacionales, programas en diversos medios de comunicación, conversatorios, producciones audiovisuales, publicación de libros y artículos académicos, pasantías, cursos sobre diferentes temáticas, apoyo a diferentes tipos de poblaciones, aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros. En este año por iniciativa de esta jefatura se creó un nuevo espacio de divulgación denominado Café Cultura, donde las personas investigadoras pudieran compartir sobre sus experiencias y actividades de sus proyectos de investigación.

En el año 2024, el CICDE continuaba al igual que los años 2022 y 2023, participando en programas de radio, blogs, foros, mesas redondas, conferencias nacionales e internacionales, participaciones en el extranjero, participaciones en redes de investigación nacionales e internacionales, programas en diversos medios de comunicación, conversatorios, producciones audiovisuales, publicación de libros y artículos académicos, pasantías, cursos sobre diferentes temáticas, apoyo a diferentes tipos de poblaciones, aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el espacio Café cultura, entre otros, así como está en proceso la propuesta de los nuevos proyectos de investigación y la finalización de los proyectos que estaban programados para este año.

Por medio de todas estas actividades y proyectos realizados en los años 2022, 2023 y lo que se lleva del año 2024, el CICDE realizó un gran aporte social, científico, académico en la sociedad costarricense, con enfoque inclusivo a diversas poblaciones y sectores sociales.

Para mayor detalle, se incluye el enlace donde están los informes de labores del 2022 y 2023. Cabe indicar que el informe 2024 se incluye hasta a principios del próximo año, una vez finalizado el período laboral.

<https://cicde.uned.ac.cr/cicde/informes>

- Indique el estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

Se cumplieron con las metas establecidas en cuanto a proyectos por finalizar, por formalizar, por continuar.

En el siguiente enlace, se pueden visualizar el detalle de los proyectos:

<https://cicde.uned.ac.cr/cicde/informes>

También se puede consultar el detalle de estos por investigador (a) que lo desarrolla:

<https://gestiona.uned.ac.cr/login.aspx>

Se adjunta listado donde se puede visualizar el estado de los proyectos de investigación, con corte al 18 de abril 2024. Muchos de los proyectos fueron aprobados desde la gestión de la anterior jefatura, don Luis Paulino Vargas, y mi persona le dio continuidad como jefatura, y otros se fueron aprobando y cerrando en el proceso.



Proyectos activos
CICDE al 18_04_2024 (

- Indique la administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la institución o a la unidad según corresponda.

El CICDE tiene cuatro subpartidas presupuestarias, una de ellas es para transporte, otra para viáticos dentro del país, otra para capacitación y otra para otros servicios de gestión y apoyo.

La subpartida de viáticos se le asignó 3 millones durante el año 2022, 2023 y 2024, y en los años 2022 y 2023 se hizo una ejecución presupuestaria del 100%, y en el año 2024 iba ejecutándose correctamente, ya llevaba cerca del 1 millón de colones ejecutado con corte en mayo 2024 cuando salí de la jefatura, lo cual es equivalente aproximadamente al 35% del monto asignado en esta subpartida para el 2024.

La subpartida de transportes tenía 400 mil colones asignados en el 2022 y 2023 y se tuvo una correcta ejecución presupuestaria. En el año 2024, la partida presupuestaria que se asignó fue la de impresión, encuadernación y otros, con un monto de 550 mil colones, los cuales estaban en proceso de ejecutarse para el segundo semestre del 2024.

La subpartida de capacitación rondó entre 1 millón y 1.5 millones asignados para los años 2022, 2023 y 2024, de los cuales también hubo una correcta ejecución presupuestaria, según las necesidades que fueron surgiendo en los proyectos de investigación y actividades de las personas investigadoras del Centro.

La subpartida de otros servicios de gestión y apoyo tuvo una asignación de 4 millones de colones en los años 2022, 2023 y 2024, de los cuales también de la misma manera que todas las demás subpartidas siempre tuvieron ejecuciones presupuestarias superiores al 90%.

En los años 2022 y 2023 cuando había alguna subpartida que estaba reportando excedente que posiblemente no se iba a ejecutar, se reasignaron fondos a otras subpartidas que podían tener faltantes para darles la utilización y aprovechamiento adecuado. Esto se realizaba mediante modificaciones presupuestarias, según las necesidades que fueran surgiendo en los proyectos y actividades del Centro.

- Mencione sugerencias para la buena marcha de la institución o de la unidad, según corresponda, si lo estima necesario.

Que la próxima jefatura que se asigne para el CICDE tenga conocimientos y experiencia en gestión académica y administrativa, así como experiencia en manejo de personal. Este tipo de puestos se fundamental que la persona que asuma la jefatura tenga bases en estos campos.

Que el CICDE siempre implemente revisiones periódicas para ir midiendo constantemente el cumplimiento de sus metas y presupuestos, tal y como fue durante mi gestión.

Que el Centro documente todos los procesos y actividades, para efecto de los informes de avances y seguimiento.

Que se continúe la revisión periódica de la normativa que regula su accionar, como por ejemplo el proceso que se inició durante mi gestión para actualizar el reglamento del CICDE, así como recomendaría se mantengan actualizados los protocolos que se consideren necesarios para el buen accionar del Centro.

Valorar la pertinencia de los actuales programas que conforman el Centro, con la finalidad de que el CICDE siempre pueda contar con programas que respondan a las necesidades actuales.

- Sugiera observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a su criterio la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

Debería aprovecharse más participar en concursos por fondos económicos externos en el campo de la investigación, dado a que actualmente la Universidad se encuentra en procesos de contención del gasto y el presupuesto para investigación es reducido, por lo que se recomienda fortalecer estos recursos presupuestarios para que se aprovechen para realizar más proyectos de investigación.

- Mencione el estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.

Durante mi gestión, no se giró ninguna disposición específica de la Contraloría General de la República para el Centro de Investigación.

- Mencione el estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

Durante mi gestión, no se giró ninguna disposición específica de algún órgano de control externo para el Centro de Investigación.

- Mencione el estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la Auditoría Interna.

Cuando ingresé al Centro de Investigación, la Auditoría Interna le había recomendado al CICDE hacer protocolos de gestión interna, los cuales fueron elaborados por parte del anterior jefe, don Luis Paulino, y mi persona concluyó.

Estos protocolos fueron elaborados con el acompañamiento del Centro de Planificación y Programación Institucional de la UNED.

No hay ninguna recomendación pendiente o vigente por atender.

NOMBRE DEL JEFE: José Eduardo Gutiérrez Durán

FIRMA:

**PUESTO: jefe del Centro de Investigación en Cultura y Desarrollo (CICDE)
UNED**

FECHA: 12-06-2024